

Rend. Int. :
53.7 %

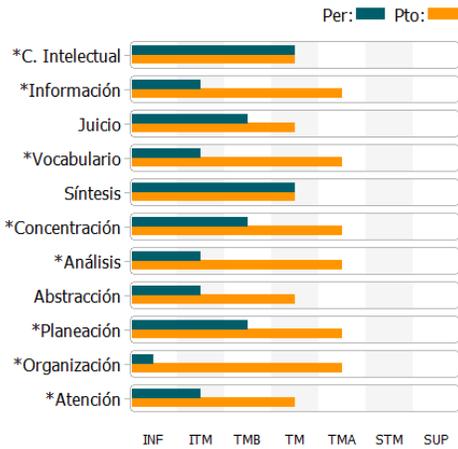
Color :
Rojo

Clasificación :
Baja adecuación

Herramientas Aplicadas :
CLE,GDN,TMN,LIF,ALL

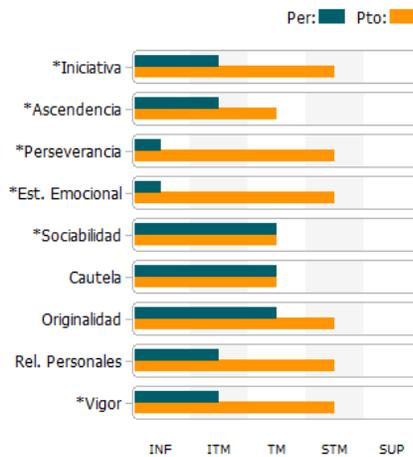
Terman

Peso: 100.00 % Rend.: 50.00 % C.I.: 94 Efic.: 98.89



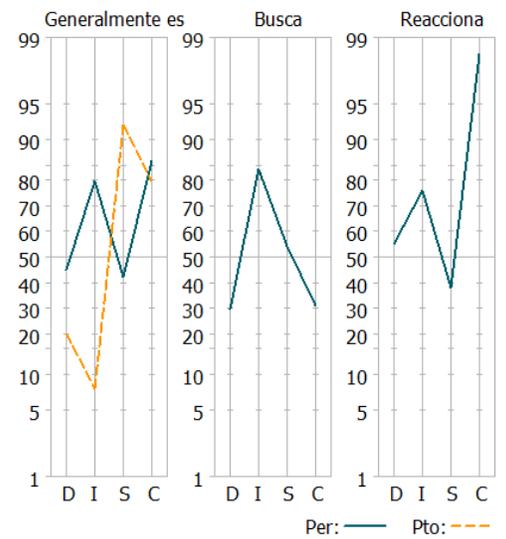
Gordon

Peso: 100.00 % Rend.: 50.00 %



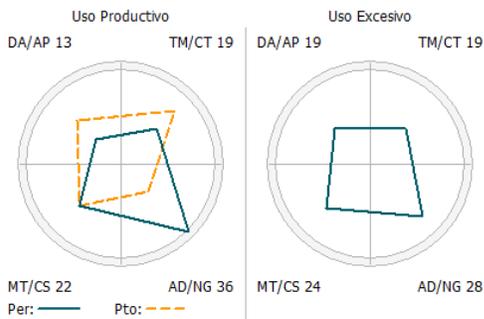
Cleaver

Peso: 50.00 % Rend.: 62.25 %



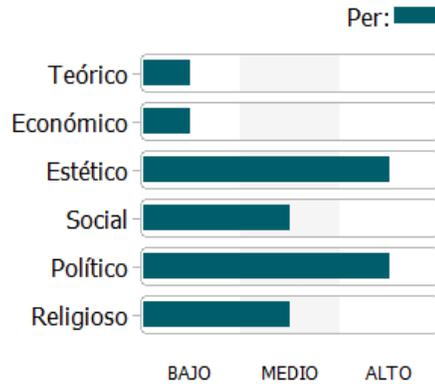
Lifo

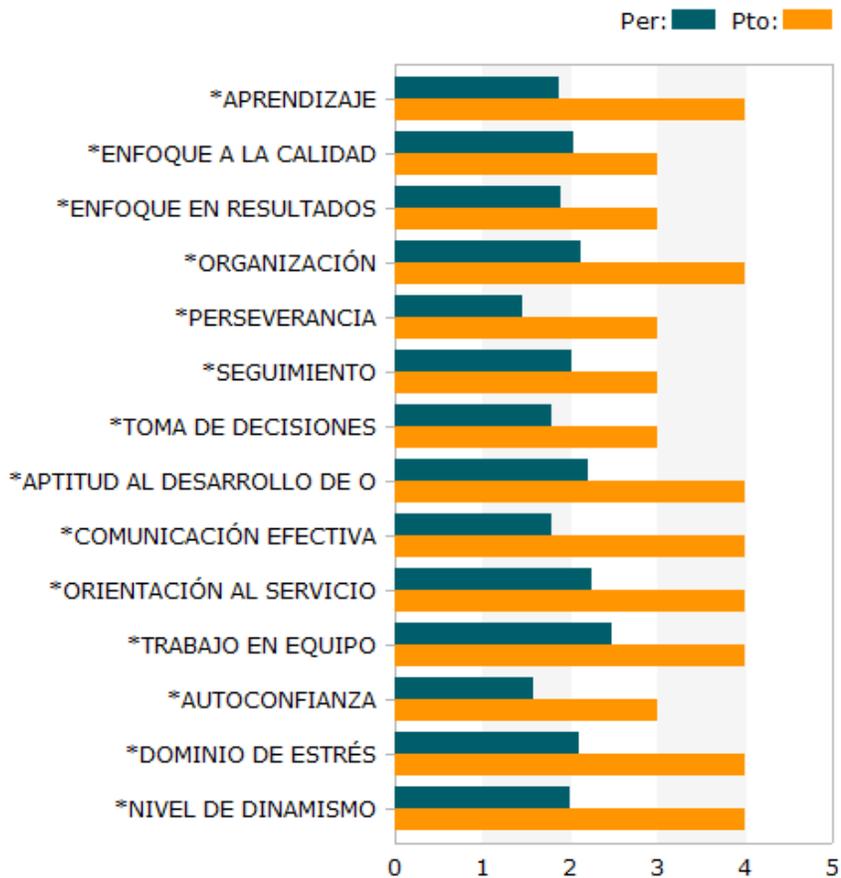
Peso: 50.00 % Rend.: 60.00 %



Allport

Peso: 0.00 % Rend.: ND





Terman

Peso: 100.00 % Rend.: 50.00 % C.I.: 94 Efic.: 98.89

Resultados del Sr. : EJEMPLO ALMACENISTA BAJA ADECUACION

CAPACIDAD INTELECTUAL

El Sr. EJEMPLO ALMACENISTA BAJA ADECUACION : posee un C.I. de 94. que le ubica en un rango Término Medio Esto es, que es capaz de resolver problemas de orden común adecuadamente, así como adaptarse a su medio.

AREAS DE MENOR DESARROLLO

Tiene dificultad para seguir procedimientos y ordenar sus tareas.

Carece de interés y ambición cultural. Posiblemente se le dificulte hacer uso de su memoria remota.

Tiene dificultad para expresar con claridad sus ideas o sentimientos. Su vocabulario es limitado.

En el análisis de problemas, requerirá tiempo para encontrar las causas últimas de los mismos. Es decir, posee un pensamiento concreto.

En sus procesos de pensamiento, presenta un manejo concreto de las situaciones, por lo que se le dificultará la comprensión de problemas complejos.

En la percepción de estímulos, puede distraerse con facilidad y por lo que puede dejar de percibir detalles importantes.

Elabora juicios de las situaciones sin suficiente sentido común y con poca apreciación referente a las experiencias pasadas.

En la elaboración de problemas numéricos, requiere de mayor control para mantenerse concentrado en sus propios procesos.

Para la elaboración de sus tareas, se le dificulta visualizar a futuro, y coordinar de manera anticipada sus actividades.

Gordon

Peso: 100.00 % Rend.: 50.00 %

Resultados del Sr. : EJEMPLO ALMACENISTA BAJA ADECUACION

AREAS DE MENOR DESARROLLO

En la realización de sus actividades prefiere esperar órdenes antes de actuar.

Dentro de los trabajos de equipo, su papel puede estar más orientado a observar y escuchar las decisiones de los demás.

Se relaciona con la gente reflejando en ocasiones irritabilidad y poca tolerancia en las diferencias personales. No confía lo suficiente en los demás, por lo que puede reflejar una actitud crítica hacia el entorno.

Su trabajo lo relaciona tomando su paso y realizando sus tareas con calma. Posiblemente requiera más tiempo que la persona promedio para desarrollar sus actividades.

No tolera hacer por mucho tiempo una misma tarea que no es de su interés y que le es asignada. Por lo que puede reflejar inconstancia y falta de sentido de responsabilidad.

Tiende a estar en tensión. Vulnerable a las presiones del medio ambiente. De naturaleza explosiva.

Cleaver

Peso: 50.00 % Rend.: 62.25 %

Requisitos del Perfil :

Un ambiente de trabajo estructurado y predecible, donde se carece por lo general de modificaciones y cambios. Demanda la resolución de problemas de naturaleza sencilla. Cuenta con un ciclo de actividades corto.

Necesidad de orientarse hacia las cosas, ideas, conceptos o equipos en un ambiente reducido. Demanda por lo general, la operación de equipos, recopilación de hechos, o bien el desempeño de actividades operativas.

Demanda patrones de conducta uniformes en áreas de especialización.

Se cuenta con la autoridad delimitada en aquello en que se es experto.

La clave de este puesto es la persistencia.

Resultados del Sr. : EJEMPLO ALMACENISTA BAJA ADECUACION

CARACTERÍSTICAS SOBRESALIENTES

Posee sensibilidad social, por lo tanto en su trato con los demás suele ser cordial y buscar la armonía en el ambiente. Disponible a ayudar y promover a los demás.

Confía ampliamente en la gente y vé lo positivo de las situaciones de su alrededor. Refleja buena voluntad por lo general.

Genera ánimo y entusiasmo.

En su trato con la gente, suele ser diplomático y amable.

Por lo general puede iniciar una conversación, mantener una atmósfera agradable y ser verbalmente predominante.

Participa en las actividades de grupos, en los cuales puede generar energía y motivación.

Prefiere estar en áreas libres de presión, esperando una atmósfera agradable.

En su comunicación trata de vender ideas de una manera persuasiva.

Como jefe tiende a ser diplomático y sensible.
Sus resultados pueden ir más hacia el aspecto humano y de relaciones públicas.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD BAJO PRESIÓN

Puede ser de más interés el mantener relaciones armoniosas que el obtener resultados inmediatos.
Al momento de tomar decisiones puede verse conservador para evitar controversias.
Duda antes de actuar frente a problemas.
Carecerá de asertividad.
Sus decisiones pueden ser poco objetivas.
Cree indiscriminadamente en la gente.
Sus juicios pueden tener dosis de emotividad.

MOTIVACIONES INTERNAS

Buscar reconocimiento social.
Ser popular en los grupos en que se desenvuelve.
Tener libertad para comunicarse, así como también con quien expresar sus ideas.
Desarrollar trabajos dirigidos hacia la gente.
Lograr ser aceptado por la gente.
Mantenerse en un lugar donde predomine un ambiente familiar y amistoso.

RECOMENDACIONES :

Ubicarlo en áreas libres de tensión y generalmente favorables.
Integrarlo en equipos donde se trabaje en forma amistosa y participativa.
Desarrollar control emocional.
Lograr más asertividad y objetividad.
Involucrarse social y amigablemente con compañeros y jefe.
Desarrollo de su objetividad y análisis de problemas.
Supervisar su toma de decisiones.
Hacer énfasis en los objetivos de la organización.
Desarrollar habilidades de comunicación (saber escuchar, expresar ideas con precisión).

Lifo

Peso: 50.00 % Rend.: 60.00 %

Resultados del Sr. : EJEMPLO ALMACENISTA BAJA ADECUACION

CARACTERÍSTICAS SOBRESALIENTES

Predominan fuertemente sus habilidades de comprensión y trabajo con la gente así como lograr la aceptación de los demás. Intenta ajustarse a cualquier grupo y sabe adaptarse a los requerimientos de la mayoría de las situaciones, modificando sus actitudes en tanto sea necesario. Una característica que prevalece en El Sr. BAJA ADECUACION , es su habilidad de negociación y búsqueda de acuerdos.
Presenta una fuerte necesidad de proyectar una buena imagen de sí mismo, y saber adaptarse al medio para obtener el triunfo.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD BAJO PRESIÓN

Puede preocuparse tanto por el detalle y los planes que puede afectar su eficiencia y la comunicación.
Espera la aprobación de los demás para iniciar o implementar con vigor tareas difíciles o impopulares.

Tiende a evitar las confrontaciones muy intensas.
Puede desmoralizarse cuando los resultados no son los esperados.

FUERZAS MENOS UTILIZADAS

Raramente se preocupará por las necesidades de los demás sin responder a éstas. Tampoco mostrar mucho interés en desarrollar el talento de los subordinados.

RECOMENDACIONES :

Es recomendable atender las áreas de oportunidad, desarrollando habilidades que le brinden mayor versatilidad en su desempeño. Generalmente se desenvuelve con mayor eficacia en un ambiente cambiante, donde prevalezcan los valores sociales. Brinde la oportunidad de trabajar con gente. Un toque de buen humor facilita su respuesta. Un ambiente de comunicación abierta, saber lo que los demás sienten y piensan, asegurarle que sus opiniones son aceptadas.
Es recomendable tener un supervisor que sea: amistoso, flexible y que le brinde motivación. Proveer estructura, una orientación suave y sugerencias sobre como hacer las cosas.

Allport

Peso: 0.00 % Rend.: ND

Resultados del Sr. : EJEMPLO ALMACENISTA BAJA ADECUACION

AREAS DE MAYOR DESARROLLO

Estético
Fuerte inclinación por la apreciación, contemplación y goce de la belleza; debido a ello, es posible que se oriente por el arte en cualquiera de sus manifestaciones. Posiblemente le entusiasme la buena música, el teatro, las exposiciones y el orden estético de las cosas. Tendencia por el buen gusto y la creatividad.

Político
Fuerte interés por obtener poder/ autoridad, para así buscar beneficios y armonía entre los intereses individuales y los de la sociedad. Búsqueda del bien integral. Disposición a participar en actividades que promuevan el bien común.

Social
Puede llegar a preocuparse por tener un enfoque básico de servicio hacia los demás. Procura el bien común en la medida de sus prioridades.

Religioso
Procura considerar su actuación en base a las creencias y lineamientos de fe que profesa.

AREAS DE MENOR DESARROLLO

Teórico
Carece de interés por indagar y saber la verdad de las cosas. Poco deseo de aprender acerca de temas actuales y novedosos.

Económico
Le es poco relevante el adquirir bienes materiales. Generalmente hace a un lado el valor material de las cosas, leyes y principios. Es bajo su interés por participar en actividades con un enfoque costo-beneficio

Notas :

(B) El perfil no tiene asignada la prueba.

Competencias

Rend.: 55.25 % (P) Penet.: 0.00 %

DIAGNÓSTICO :

Requisitos del Perfil : ALMACENISTA (TMN)

Se demanda capacidad para aprender y dominar nuevas tareas.

El puesto requiere de búsqueda de la mejora continua. Hacer las cosas bien a la primera. Conciencia para realizar tareas en base a altos estándares de actuación. Atención a detalles, verificación de los resultados. Seguir procedimientos establecidos.

Es vital establecer objetivos y monitorear en forma continua los resultados parciales para su cumplimiento.

Demanda la distribución óptima de los recursos y acciones para llegar a un fin en los plazos señalados.

Demanda alta capacidad para concluir funciones asignadas.

Se requiere elegir entre diferentes alternativas evaluando los aspectos involucrados reflejando capacidad de juicio.

Alta sensibilidad e iniciativa para prever necesidades de clientes y proporcionarles soluciones oportunas con los productos y/o servicios adecuados.

Se requiere trabajar y participar en grupo para el logro de metas y objetivos.

Alto grado de seguridad en sí mismo y de sus capacidades, para la solución de conflictos ó tareas.

Es importante tener la habilidad para actuar con eficacia en situaciones de presión u oposición. Manejo óptimo de cargas emocionales bajo estrés.

Es importante contar con respuestas rápidas ante tareas determinadas; realización de varias actividades, con energía.

(P) El Rendimiento fue prorrateado con las pruebas aplicadas.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR : (Capacidades y habilidades que la persona no domina en un nivel óptimo y que pueden dificultarle una actuación adecuada)

PERSEVERANCIA

Se le puede dificultar concluir las tareas asignadas o que no le interesan, tendiendo a ser inconsistente en sus acciones. Puede percibirse como una persona poco confiable.

ORGANIZACIÓN

Le es difícil hacer una distribución de los recursos y acciones involucrados para obtener los objetivos en los plazos indicados.

TOMA DE DECISIONES

Puede observarse un bajo análisis de los aspectos involucrados, al tomar acciones decisivas.

ENFOQUE A LA CALIDAD

Es poco característico desarrollar actividades que contengan altos estándares de actuación; es posible que en la ejecución de sus tareas brinde poca importancia a los detalles y procedimientos establecidos.

SEGUIMIENTO

Le cuesta trabajo concluir en tiempo y forma las actividades que se le asignan.

ENFOQUE EN RESULTADOS

Tiene poca orientación para fijar objetivos y monitorear los resultados de su cumplimiento.

APRENDIZAJE

Se le dificulta captar y dominar nuevas tareas.

COMUNICACIÓN EFECTIVA

TRABAJO EN EQUIPO

Dificultad para integrarse a grupos de trabajo y participar en forma activa para el logro de metas.

ORIENTACIÓN AL SERVICIO

Denota falta de sensibilidad para atender las necesidades de los clientes y proporcionarles soluciones oportunas con los productos o servicios convenientes.

APTITUD AL DESARROLLO DE OTROS

DOMINIO DE ESTRÉS

Tiende a ser inadecuado el manejo de situaciones de tensión u oposición. Su rendimiento se verá afectado.

NIVEL DE DINAMISMO

Refleja poca energía en la realización de las tareas. Es posible que requiera mayor tiempo que el promedio para realizar sus actividades.

AUTOCONFIANZA

Puede reflejar poca seguridad en sí mismo y sus capacidades. Le es difícil enfrentar conflictos o tareas poco conocidas.

RECOMENDACIONES :

Fecha del reporte : ene. 15,2025 14:40