

Rend. Int. :
95.43 %

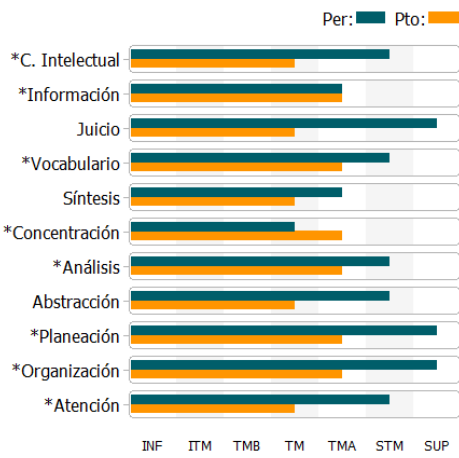
Color :
■ Verde

Clasificación :
Sobresaliente

Herramientas Aplicadas :
 CLE,GDN,TMN,LIF,ALL

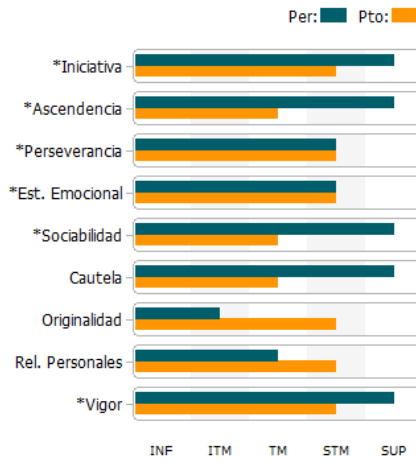
Terman

Peso: 100.00 % Rend.: 97.37 % C.I.: 118 Efic.: 96.89



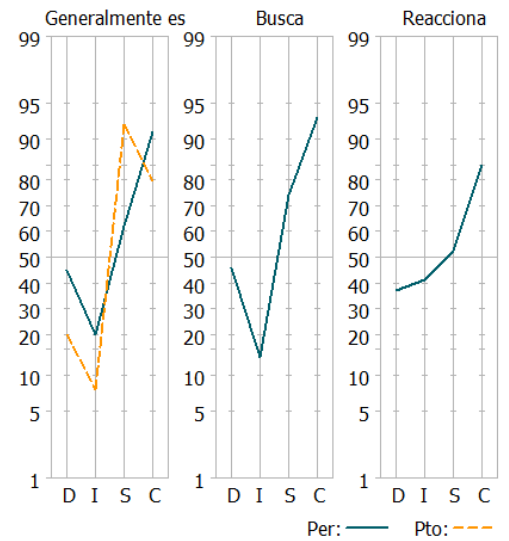
Gordon

Peso: 100.00 % Rend.: 100.00 %



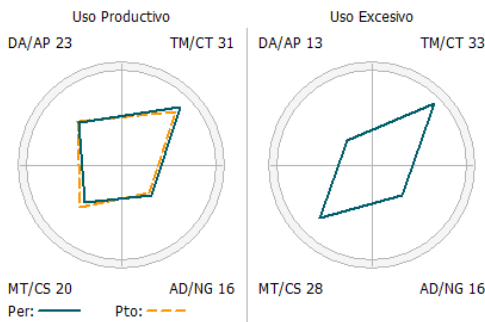
Cleaver

Peso: 50.00 % Rend.: 81.25 %



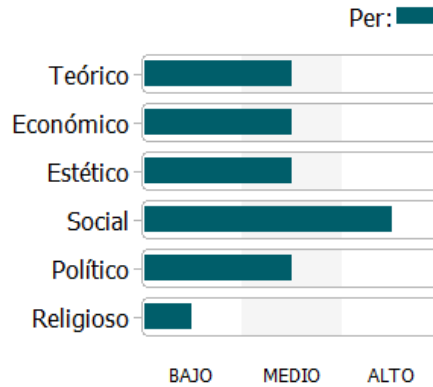
Lifo

Peso: 50.00 % Rend.: 96.67 %

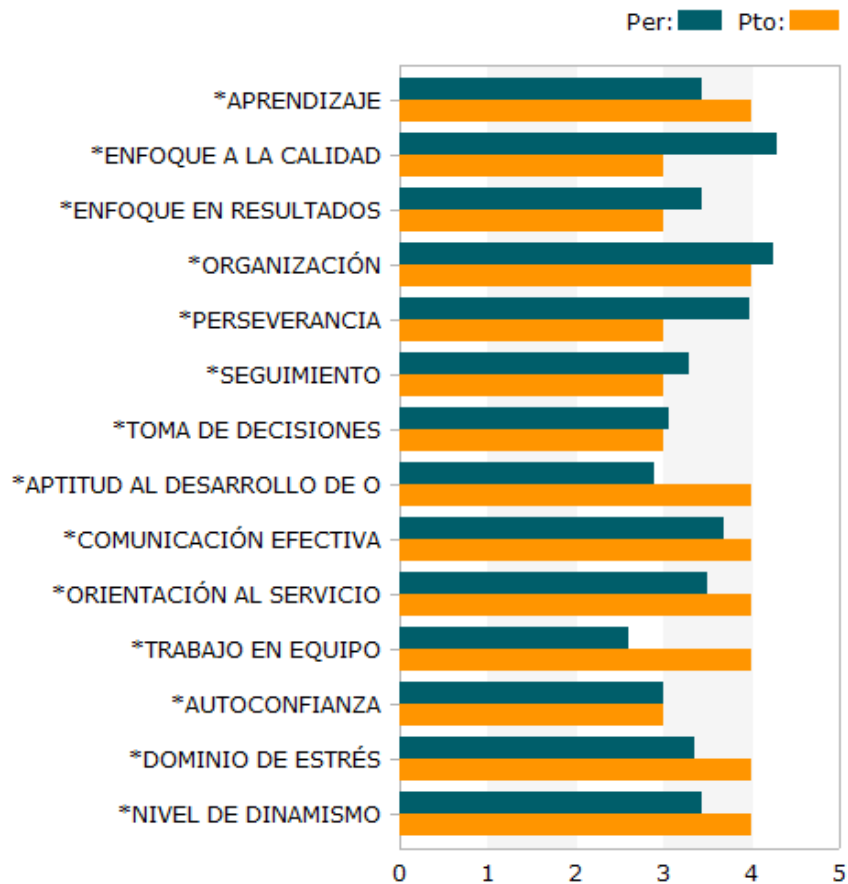


Allport

Peso: 0.00 % Rend.: ND



Competencias



Terman

Peso: 100.00 % Rend.: 97.37 % C.I.: 118 Efic.: 96.89

Resultados del Sr. : EJEMPLO ALMACENISTA SOBRESALIENTE

CAPACIDAD INTELECTUAL

El Sr. EJEMPLO ALMACENISTA SOBRESALIENTE : posee un C.I. de 118. que le ubica en un rango Superior Término Medio. Esto es, que es capaz de resolver problemas con alto grado de dificultad, generar óptimas soluciones y adaptarse al medio ambiente en forma eficaz.

AREAS DE MAYOR DESARROLLO

Cuenta con capacidad para abstraer de las experiencias pasadas, elaborar juicios lógicos y razonamientos morales de las situaciones actuales.

Para la elaboración de proyectos, cuenta con capacidad imaginativa y de proyección al futuro, que le facilita anticipar problemas y su rápida resolución. Un estratega en potencia.

Tiene capacidad para estructurar sistemas de trabajo, seguir procedimientos y controlar los recursos.

Puede expresar con sentido sus propias ideas, manejar procesos de pensamiento eficazmente, facilitándole la verbalización de sus conceptos. Sus conocimientos acerca del lenguaje son amplios.

En el análisis de problemas, resulta hábil para identificar el origen y causas de problemas complejos a través del desglose preciso de sus variables.

En sus procesos de pensamiento, presenta capacidad para identificar lo esencial de lo no esencial, a través de la clasificación, de acuerdo a su problemática.

Posee capacidad para atender y concentrarse a un estímulo sin que una situación externa lo distraiga. Capacidad de observación.

Posee interés intelectual y de actualización continua, que lo lleva a mantenerse informado para manejar temas actuales y del medio; ya que tiene capacidad para almacenar gran cantidad de datos.

En la identificación de problemas, tiene la habilidad de partir de lo general a lo particular. Resumiendo lo elemental.

Gordon

Peso: 100.00 % Rend.: 100.00 %

Resultados del Sr. : EJEMPLO ALMACENISTA SOBRESALIENTE

AREAS DE MAYOR DESARROLLO

Tiende a tomar la iniciativa para la realización de nuevas formas de trabajo.

Por lo general, influye en las decisiones de los equipos en que suele participar de manera activa. Esto le hace proyectar confianza en sí mismo.

Es altamente sociable, le es fácil generar contacto y establecer relaciones con diferentes tipos de gente. Por lo general busca estar en compañía y participar en grupo.

Es probable que al momento de tomar decisiones, considere las alternativas y estudie los probables efectos de su actuación; haciendo de esto una acción cautelosa y cuidadosa. Evitará por su parte todos los riesgos.

Se caracteriza por ser altamente activo. Se desplaza con rapidez en la mayoría de las actividades. Es probable que proyecte un alto rendimiento en sus tareas.

En la realización de tareas que le son asignadas, tratará de llegar a su conclusión, a pesar de que éstas no sean de su interés.

Es calmado, emotivamente estable. Posee suficiente tolerancia para manejar situaciones ambiguas. Dificilmente proyecta nerviosismo.

AREAS DE MENOR DESARROLLO

En la realización de su trabajo, se observa con un enfoque más práctico, que el desear dedicarse a problemas difíciles. Prefiere problemas más operativos que de índole intelectual.

Cleaver

Peso: 50.00 % Rend.: 81.25 %

Requisitos del Perfil :

Un ambiente de trabajo estructurado y predecible, donde se carece por lo general de modificaciones y cambios. Demanda la resolución de problemas de naturaleza sencilla. Cuenta con un ciclo de actividades corto.

Necesidad de orientarse hacia las cosas, ideas, conceptos o equipos en un ambiente reducido. Demanda por lo general, la operación de equipos, recopilación de hechos, o bien el desempeño de actividades operativas.

Demanda patrones de conducta uniformes en áreas de especialización.

Se cuenta con la autoridad delimitada en aquello en que se es experto.

La clave de este puesto es la persistencia.

Resultados del Sr. : EJEMPLO ALMACENISTA SOBRESALIENTE

CARACTERÍSTICAS SOBRESALIENTES

Es sistemático en la realización de sus actividades, tiende a seguir procedimientos tanto en su vida personal como en su trabajo. El orden y la precisión son valores que van en su estilo personal.

Sus decisiones están basadas sobre hechos ya conocidos, de no ser así, no actuará hasta haber verificado toda la información necesaria.

Posee alta sensibilidad para evitar riesgos e identificar detalles que mucha gente no capta. Tiende a ser perfeccionista y meticulado. En la realización de sus proyectos aplica sistemas de control y seguimiento.

Sus valores de mayor peso están entre: el orden, la disciplina, la estética, el protocolo y la obediencia. Evaluará su rendimiento en la medida en que se apegue a los estándares que se le asignen.

Con un alto nivel de conciencia de la calidad. Se establece altos estándares de trabajo.

Como supervisor es estricto y meticulado, evita cometer errores.

Preferentemente se desenvuelve mejor trabajando con cosas, máquinas o bien números.

Generalmente comunica sus ideas después de analizarlas, reflexionarlas, y no duda de expresar sus opiniones.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD BAJO PRESIÓN

Al momento de tomar decisiones puede verse conservador para evitar controversias.

Solicita ayuda cuando considera no poder con la carga de presión.

Ante la controversia es posible que deje que los demás actúen.

Depende de los procedimientos y las reglas.

Puede afectar a su efectividad, si su alta inclinación a la calidad y detalle le hace perder el sentido de oportunidad.

Ante personas audaces y fuertes puede ceder a sus puntos de vista, para evitar verse envuelto en conflictos.

Carece de visión para planear a futuro y largo plazo.

MOTIVACIONES INTERNAS

Operar con procedimientos estandarizados.

Trabajar con cosas.

Mantener una relación de respeto.

Trabajar preferentemente solo.

Trabajar con cosas que requieran exceso de cuidado en los detalles.

Compartir la responsabilidad con su equipo de trabajo.

Apoyo con documentación e información.

Brindar calidad en sus resultados.

RECOMENDACIONES :

Definir sus roles, responsabilidades y estándares del puesto.

Ubicarlo en áreas que requieran planeación, atención a detalles, precisión, organización.

Brindarle estructura y métodos de trabajo.

Un jefe disciplinado y cortés, con una comunicación clara y concisa.

Darle apoyo en situaciones difíciles y poco estructuradas.

Facilitarle información que fundamente sus decisiones.

Darle tiempo para expresar sus ideas.

Reforzar sus habilidades sociales y sensibilidad social.

Apoyo técnico para desarrollar mecanismos de comunicación y participación social.

Aprovechar su inclinación hacia la observación.

Aprovechar su sentido del orden y de la estética.

Resultados del Sr. : EJEMPLO ALMACENISTA SOBRESALIENTE

CARACTERÍSTICAS SOBRESALIENTES

Por lo general proyecta un deseo por ser competente y de aprovechar las oportunidades que se le presenten. Posee alto grado de iniciativa y de interés por lograr que las cosas se lleven a cabo. Gusta de tomar el cargo, organizar, dirigir y guiar gente.

Tiene una tendencia por confiar en su propia experiencia y juicio. Los logros y la resolución de problemas son un estímulo propio.

Disfruta al canalizar sus energías hacia diversas actividades. La variedad le resulta estimulante.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD BAJO PRESIÓN

Puede verse con una actitud de ataque con contenidos críticos. Es capaz de luchar por sus puntos de vista de manera perseverante.

Controla muy de cerca el trabajo de su gente y presta mucha atención a los aspectos minuciosos e insignificantes.

FUERZAS MENOS UTILIZADAS

Raramente hace uso de la lógica y el análisis, no se apoya en métodos de trabajo para la solución de problemas. Tampoco intentará crear buena impresión para ganarse la aceptación de los demás a través de relaciones amistosas.

RECOMENDACIONES :

Es recomendable que desarrolle otros estilos que le brinden versatilidad y eficiencia en su desempeño. Es conveniente ofrecerle:

Oportunidades,

Responsabilidad, Autoridad. Un ambiente de competencia y riesgos.

Se requiere un supervisor que le tenga confianza y le recompense los resultados. Le establezca límites, pero que reconozca su iniciativa.

Establecer una comunicación breve y precisa, que facilite una rápida toma de decisiones.

Resultados del Sr. : EJEMPLO ALMACENISTA SOBRESALIENTE

AREAS DE MAYOR DESARROLLO

Social

Notable actitud e iniciativa de servicio para la comunidad familiar, social o empresarial a la cual pertenece. Auténtico compromiso hacia el bien común. Puede ser una persona con convicciones sociales y acción comprometida. Su expectativa básica es "el otro me necesita". Puede tender al altruismo.

Económico

Encamina sus esfuerzos hacia la obtención de los bienes materiales necesarios para tener un nivel de vida adecuado.

Estético

Capta la estética de las cosas, y por lo general muestra un interés básico por eventos relacionados con cuestiones artísticas.

Teórico

Se inclina por adquirir sólo los conocimientos de orden general y que su ambiente le demanda.

Político

Reconoce su autoridad, y en ocasiones podrá generar propuestas que logren un equilibrio entre los intereses individuales y los de la sociedad.

AREAS DE MENOR DESARROLLO

Religioso

Tiende a carecer de convicciones de orden espiritual, por lo cual su conducta puede estar supeditada a cuestiones superficiales.

Notas :

(B) El perfil no tiene asignada la prueba.

Competencias

Rend.: 89.88 % (P) Penet.: 6.61 %

DIAGNÓSTICO :

Requisitos del Perfil : ALMACENISTA (TMN)

Se demanda capacidad para aprender y dominar nuevas tareas.

El puesto requiere de búsqueda de la mejora continua. Hacer las cosas bien a la primera. Conciencia para realizar tareas en base a altos estándares de actuación. Atención a detalles, verificación de los resultados. Seguir procedimientos establecidos.

Es vital establecer objetivos y monitorear en forma continua los resultados parciales para su cumplimiento.

Demanda la distribución óptima de los recursos y acciones para llegar a un fin en los plazos señalados.

Demanda alta capacidad para concluir funciones asignadas.

Se requiere elegir entre diferentes alternativas evaluando los aspectos involucrados reflejando capacidad de juicio.

Alta sensibilidad e iniciativa para prever necesidades de clientes y proporcionarles soluciones oportunas con los productos y/o servicios adecuados.

Se requiere trabajar y participar en grupo para el logro de metas y objetivos.

Alto grado de seguridad en sí mismo y de sus capacidades, para la solución de conflictos ó tareas.

Es importante tener la habilidad para actuar con eficacia en situaciones de presión u oposición. Manejo óptimo de cargas emocionales bajo estrés.

Es importante contar con respuestas rápidas ante tareas determinadas; realización de varias actividades, con energía.

(P) El Rendimiento fue prorrateado con las pruebas aplicadas.

COMPETENCIAS SOBRESALIENTES : (Capacidades y habilidades que la persona domina mejor que otras y que la hace eficaz en su actuación)

ORGANIZACIÓN

Puede distribuir en forma efectiva recursos y acciones para llegar a los objetivos en los plazos indicados.

ENFOQUE A LA CALIDAD

Inclinación por desempeñarse con altos estándares de actuación. Es probable que atienda a detalles y siga procedimientos establecidos. La mejora continua puede ser un método básico de trabajo.

PERSEVERANCIA

Alta orientación para concluir las tareas asignadas, denotando persistencia en su actuar. Puede percibirse como una persona confiable y centrada en la tarea.

COMUNICACIÓN EFECTIVA

COMPETENCIAS PROMEDIO : (Capacidades y habilidades de las que hace uso a un nivel adecuado para el desempeño de su trabajo)

APRENDIZAJE

Posee recursos para manejar nuevas tareas.

ENFOQUE EN RESULTADOS

Se enfoca a monitorear las acciones para el cumplimiento de objetivos.

SEGUIMIENTO

Asegurar el cumplimiento de las tareas y/o actividades asignadas en tiempo y forma, utilizando sistemas y procedimientos.

TOMA DE DECISIONES

Puede observarse sentido común al tomar acciones decisivas.

ORIENTACIÓN AL SERVICIO

Enfoque para atender las necesidades de los clientes y proporcionarles soluciones con productos o servicios apropiados.

APTITUD AL DESARROLLO DE OTROS

TRABAJO EN EQUIPO

Adaptación a grupos de trabajo y disposición a colaborar dentro de ellos.

DOMINIO DE ESTRÉS

Ante la tensión u oposición intenta reaccionar sin afectar su desempeño.

NIVEL DE DINAMISMO

Manifiesta energía en la realización de actividades.

AUTOCONFIANZA

Puede reflejar seguridad en sí mismo y solucionar las tareas o problemas que lleguen a presentarse.

RECOMENDACIONES :

Fecha del reporte : ene. 15,2025 14:42