

Rend. Int. :
80.73 %

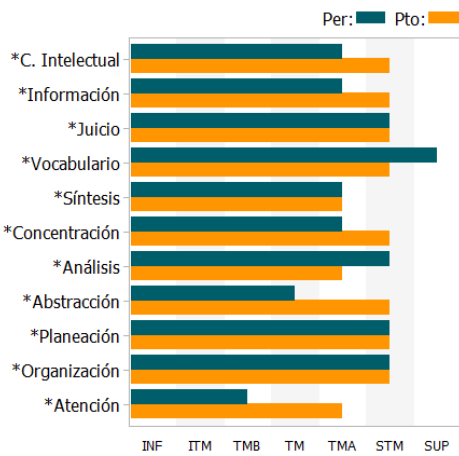
Color :
Azul

Clasificación :
Óptimo

Herramientas Aplicadas :
CLE,GDN,TMN,LIF,KOS,VPS

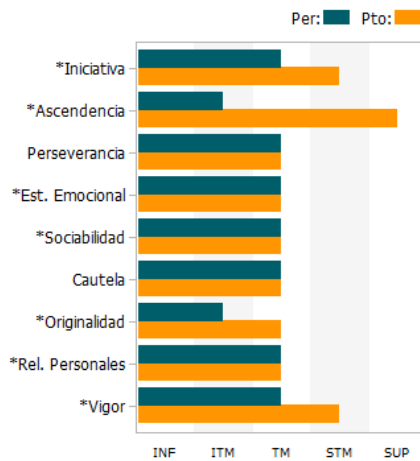
Terman

Peso: 100.00 % Rend.: 88.89 % C.I.: 115 Efic.: 85.34



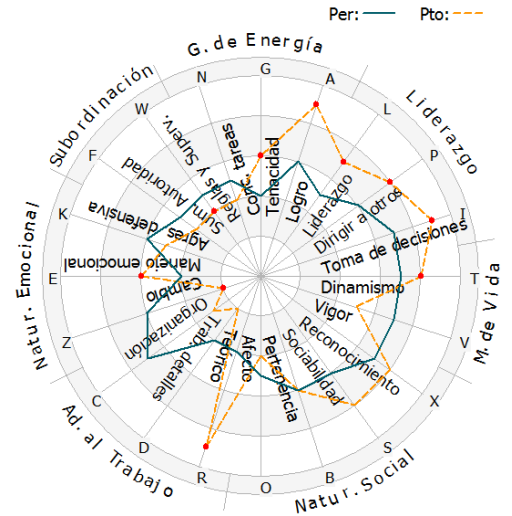
Gordon

Peso: 50.00 % Rend.: 76.00 %



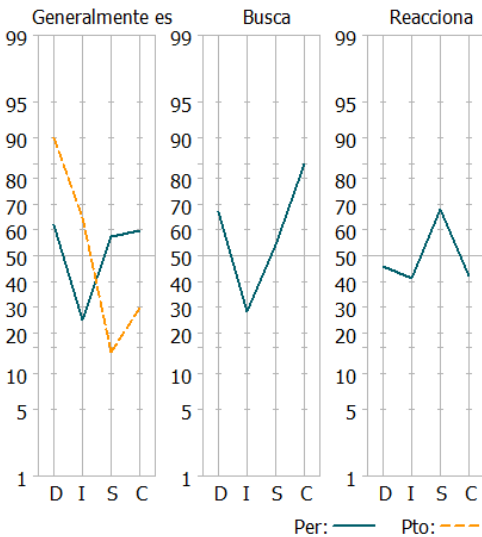
Kostick

Peso: 50.00 % Rend.: 77.00 %



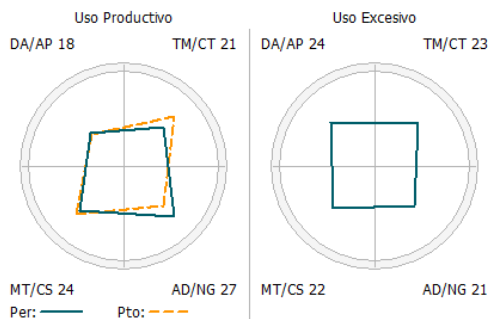
Cleaver

Peso: 50.00 % Rend.: 64.75 %



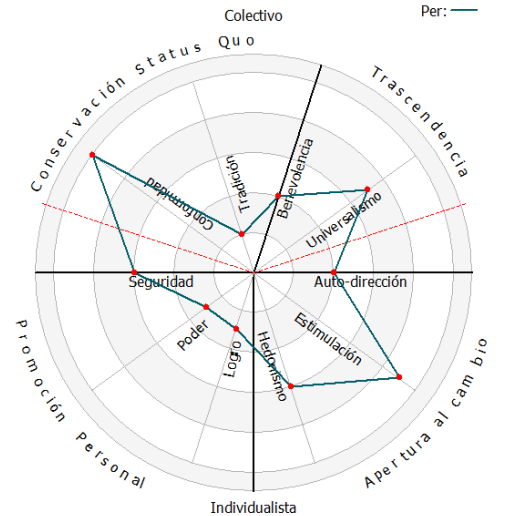
Lifo

Peso: 50.00 % Rend.: 88.89 %



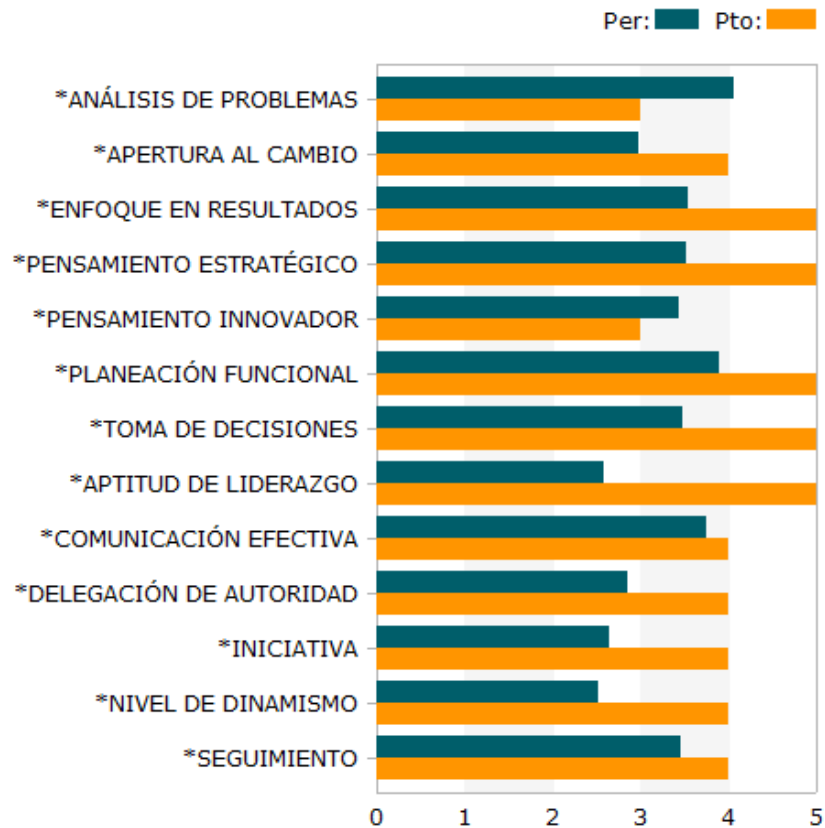
Valores PS

Peso: 0.00 % Rend.: ND



Competencias

Rend.: 74.26 % (R) Penet.: 2.55 %



Terman

Peso: 100.00 % Rend.: 88.89 % C.I.: 115 Efic.: 85.34

Resultados de la Srtia. : EJEMPLO DIRECTOR DE PRODUCCION SOBRESALIENTE

CAPACIDAD INTELECTUAL

La Srita. EJEMPLO DIRECTOR DE PRODUCCION SOBRESALIENTE : posee un C.I. de 115. que le ubica en un rango Término Medio Alto Esto es, que cuenta con la habilidad para manejar y resolver problemas prácticos con rapidez, así como adaptarse al medio en forma eficaz.

AREAS DE MAYOR DESARROLLO

Tiene capacidad para manejar el lenguaje. Es decir, sus procesos de pensamiento le facilitan el manejo de problemas relacionados con la transmisión de ideas, conceptos y sentimientos.

Cuenta con alto grado de lógica y razonamiento en sus juicios. Es capaz de apreciar las experiencias pasadas, para comprender las situaciones actuales.

En el análisis de problemas, resulta hábil para identificar el origen y causas de problemas complejos a través del desglose preciso de sus variables.

Para la elaboración de proyectos, cuenta con la capacidad para imaginar, planear mentalmente la solución a un problema. Implementar programas de acción.

Tiene capacidad para estructurar su trabajo, seguir procedimientos y controlar el tiempo.

Posee interés intelectual y de actualización continua, que la lleva a mantenerse informada para manejar temas actuales y del medio; ya que tiene capacidad para almacenar gran cantidad de datos.

En la identificación de problemas, tiene la habilidad de partir de lo general a lo particular. Resumiendo lo elemental.

Mantiene su atención puesta hacia la resolución de problemas sin distraerse, logrando elaborar apreciaciones numéricas.

AREAS DE MENOR DESARROLLO

En la percepción de estímulos, difícilmente logra captar detalles que puedan ser significativos.

Gordon

Peso: 50.00 % Rend.: 76.00 %

Resultados de la Srtia. : EJEMPLO DIRECTOR DE PRODUCCION SOBRESALIENTE

AREAS DE MENOR DESARROLLO

Dentro de los trabajos de equipo, su papel puede estar más orientada a observar y escuchar las decisiones de los demás.

En la realización de su trabajo, se observa con un enfoque más práctico, que el desear dedicarse a problemas difíciles. Prefiere problemas más operativos que de índole intelectual.

Kostick

Peso: 50.00 % Rend.: 77.00 %

Resultados de la Srtia. : EJEMPLO DIRECTOR DE PRODUCCION SOBRESALIENTE

Cleaver

Peso: 50.00 % Rend.: 64.75 %

Requisitos del Perfil :

Condiciones antagónicas que necesitan de resoluciones positivas en áreas que carecen de precedente. La actividad conlleva autonomía y don de mando para decidir sobre situaciones impopulares.

Necesidad de hacer a un lado dificultades e iniciar soluciones para poder lograr resultados.

Abrir brechas y aventurarse a lo desconocido.

Existe la responsabilidad por la obtención de resultados tangibles con la autoridad para tomar las decisiones de manera independiente.

Autoridad para tomar decisiones independientes.

Libertad de controles. Se emprenden acciones de manera independiente en situaciones sin precedente.

Resultados de la Srtia. : EJEMPLO DIRECTOR DE PRODUCCION SOBRESALIENTE

CARACTERÍSTICAS SOBRESALIENTES

En sus enfoques al análisis de problemas tiende a ser objetiva, lógica. Posee una tendencia a trabajar con mayor facilidad con

números y/o equipo. Su comunicación por lo general es directa, clara.

Se dá tiempo para elaborar autoanálisis e introyectar aspectos sobre sí misma.

Es sistemática en la realización de sus actividades, tiende a seguir procedimientos tanto en su vida personal como en su trabajo. El orden y la precisión son valores que van en su estilo personal.

Sus decisiones están basadas sobre hechos ya conocidos, de no ser así, no actuará hasta haber verificado toda la información necesaria.

Con un alto nivel de conciencia de la calidad. Se establece altos estándares de trabajo.

Es calculadora y racional en sus enfoques, de tal manera que puede verse fría, poco involucrada.

Como supervisor es estricta, establece con claridad las metas. Es una persona de pocas palabras.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD BAJO PRESIÓN

Es posible que pierda sensibilidad y reaccione sin considerar a los demás.

Desconfía de la actuación de los demás.

Una actitud excéptica ante la gente y las situaciones.

En su trato con la gente puede observarse distante y poco empática.

No confía en lo que percibe a nivel superficial.

No acepta sugerencias.

Puede ser brusca al emitir órdenes.

MOTIVACIONES INTERNAS

Operar con procedimientos estandarizados.

Trabajar con cosas.

Mantener una relación de respeto.

Trabajar preferentemente sola.

Trabajar con cosas que requieran exceso de cuidado en los detalles.

Compartir la responsabilidad con su equipo de trabajo.

Apoyo con documentación e información.

Brindar calidad en sus resultados.

RECOMENDACIONES :

Definir sus roles, responsabilidades y estándares del puesto.

Ubicarla en áreas que requieran planeación, atención a detalles, precisión, organización.

Brindarle estructura y métodos de trabajo.

Un jefe disciplinado y cortés, con una comunicación clara y concisa.

Darle apoyo en situaciones difíciles y poco estructuradas.

Facilitarle información que fundamente sus decisiones.

Darle tiempo para expresar sus ideas.

Reforzar sus habilidades sociales y sensibilidad social.

Apoyo técnico para desarrollar mecanismos de comunicación y participación social.

Aprovechar su inclinación hacia la observación.

Aprovechar su sentido del orden y de la estética.

Lifo

Peso: 50.00 % Rend.: 88.89 %

CARACTERÍSTICAS SOBRESALIENTES

Tiene la característica de trabajar mediante métodos, análisis y tecnologías, con la facilidad de aplicarlos con flexibilidad. Es precisa en la realización de análisis lógicos y elaboración de procedimientos sistemáticos. Cuidadosa y bien organizada, aunque en ocasiones pierda de vista la tarea. Le agrada estar con gente, posee sensibilidad para comprender los sentimientos y reacciones de otros, cuenta con habilidades empáticas.

FUERZAS MENOS UTILIZADAS

Es poco probable que refleje confianza en su propio juicio y experiencia, así como el demostrar interés en los demás y en procesos grupales.

Puede ser evidente su falta de interés en asumir el mando y en apoyar el desarrollo de su gente.

RECOMENDACIONES :

Es recomendable ubicarla en áreas donde requiera adecuar sistemas de acuerdo a las necesidades de la gente. El ambiente más efectivo es aquél en donde no existen los riesgos y se hace el uso del análisis y la estructura.

Se desenvuelve mejor en un ambiente donde establece relaciones armoniosas en un campo de acción reducido. Se identifica mejor con un jefe organizado, sistemático y cercano en su relación.

Valores PS

Peso: 0.00 % Rend.: ND

Resultados de la Srtia. : EJEMPLO DIRECTOR DE PRODUCCION SOBRESALIENTE

La Srita. EJEMPLO DIRECTOR DE PRODUCCION SOBRESALIENTE

Proyecta una preferencia por mantener una posición de respeto y aceptación por las creencias sociales, aunque presenta motivación por vivir experiencias nuevas, que impliquen reto, éstas estarán reguladas por autocontrol y observancia a las figuras de autoridad. Entre sus intereses está el realizar actividades en beneficio a la sociedad y con aprecio hacia el medio ambiente, por lo que puede tomar roles en pro de la estabilidad social y la justicia. Puede mostrar respeto y tolerancia por las posiciones diferentes a los suyos. Así mismo es probable que responda y tome decisiones con flexibilidad, considerando las opiniones y ejemplo de figuras importantes. Tenderá a actuar con cordura, evitando expresar sentimientos de manera extrema.

Competencias

Rend.: 74.26 % (R) Penet.: 2.55 %

DIAGNÓSTICO :

Requisitos del Perfil : DIRECTOR DE PRODUCCIÓN (TMN)

Marcada necesidad en obtener información relevante e identificar causas de problemas.

El puesto exige alta exposición a nuevas ideas o enfoques.

Es vital establecer objetivos y monitorear en forma continua los resultados parciales para su cumplimiento.

Requiere proyectar situaciones a futuro, así como el establecer planes para alcanzar metas significativas.

El puesto demanda aportar soluciones creativas a situaciones de trabajo. Desafiar paradigmas. Aceptar ideas creativas de otros.

Es característico en este puesto el adecuado manejo de prioridades y del tiempo, para así lograr un control óptimo de recursos.

Existe autoridad para la toma de decisiones .

Es relevante tomar el rol de liderazgo para promover la participación de grupos o individuos hacia la obtención de objetivos.

Capacidad de escuchar y transmitir ideas e información en forma oral y escrita para que sean comprendidas claramente. Búsqueda del entendimiento mutuo.

Se requiere asignar líneas de autoridad o responsabilidad a subordinados, sobre tareas y /o decisiones.

Se requiere de iniciativa para emprender proyectos de manera independiente, de anticiparse a los hechos y de asumir riesgos. Actuar.

Es importante contar con respuestas rápidas ante tareas determinadas; realización de varias actividades, con energía.

(R) La herramienta (KOL,ALL,16P,CPI,IPV) no participa en el cálculo de resultados.

COMPETENCIAS SOBRESALIENTES : (Capacidades y habilidades que la persona domina mejor que otras y que la hace eficaz en su actuación)

ANÁLISIS DE PROBLEMAS

Se le facilita identificar y comprender los elementos críticos de una situación, sus implicaciones y los cursos de acción alternativos.

PLANEACIÓN FUNCIONAL

Se caracteriza por otorgar prioridades, determinar tareas y recursos, controlar y agendar. Usa el tiempo efectivamente.

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Se le facilita transmitir ideas, información o instrucciones, en forma oral y escrita para que sean comprendidas claramente.

COMPETENCIAS PROMEDIO : (Capacidades y habilidades de las que hace uso a un nivel adecuado para el desempeño de su trabajo)

APERTURA AL CAMBIO

Tiende a aceptar nuevas ideas. Llega a adaptarse a los cambios de su entorno.

ENFOQUE EN RESULTADOS

Se enfoca a monitorear las acciones para el cumplimiento de objetivos.

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Es probable que llegue a determinar planes de acción de largo plazo.

PENSAMIENTO INNOVADOR

Es probable que llegue a aportar ideas o soluciones con cierta creatividad.

SEGUIMIENTO

Asegurar el cumplimiento de las tareas y/o actividades asignadas en tiempo y forma, utilizando sistemas y procedimientos.

TOMA DE DECISIONES

Posee capacidad para tomar decisiones haciendo un análisis de los hechos.

APTITUD DE LIDERAZGO

Es factible que llegue a promover la participación de otros para el logro de metas organizacionales.

DELEGACIÓN DE AUTORIDAD

Se distingue por distribuir entre sus colaboradores aquellas funciones y proyectos que así lo ameriten.

NIVEL DE DINAMISMO

Manifiesta energía en la realización de actividades.

INICIATIVA

Llega a emprender acciones en forma independiente.

RECOMENDACIONES :

