

Rend. Int. :
83.18 %

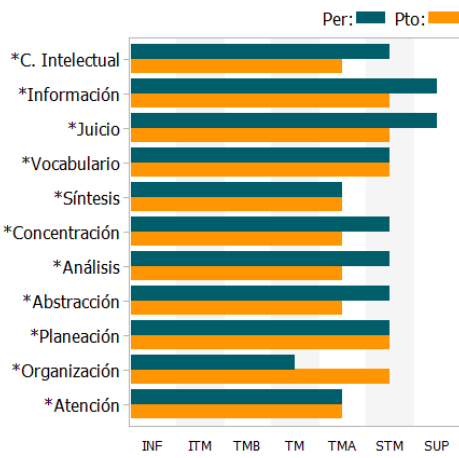
Color :
Azul

Clasificación :
Óptimo

Herramientas Aplicadas :
 CLE,GDN,TMN,LIF,KOS,VPS

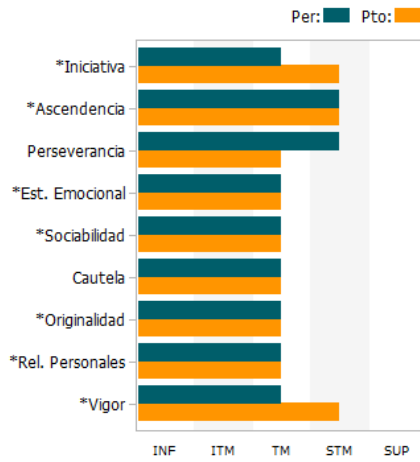
Terman

Peso: 100.00 % Rend.: 96.67 % C.I.: 118 Efic.: 90.38



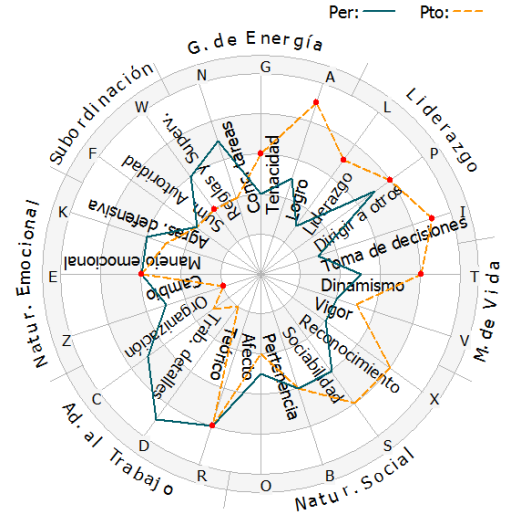
Gordon

Peso: 50.00 % Rend.: 91.67 %



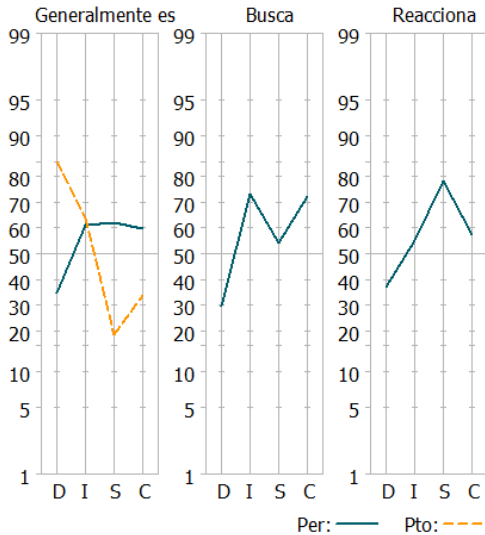
Kostick

Peso: 50.00 % Rend.: 74.00 %



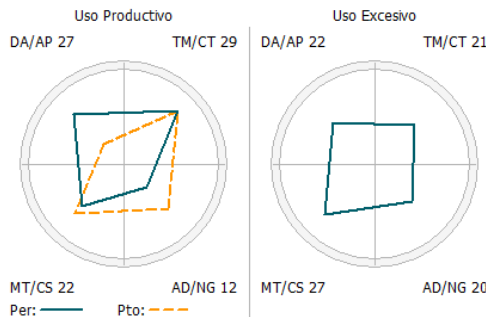
Cleaver

Peso: 50.00 % Rend.: 69.00 %



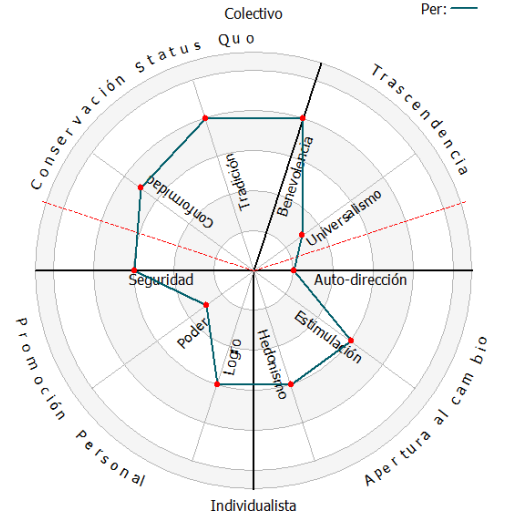
Lifo

Peso: 50.00 % Rend.: 71.11 %



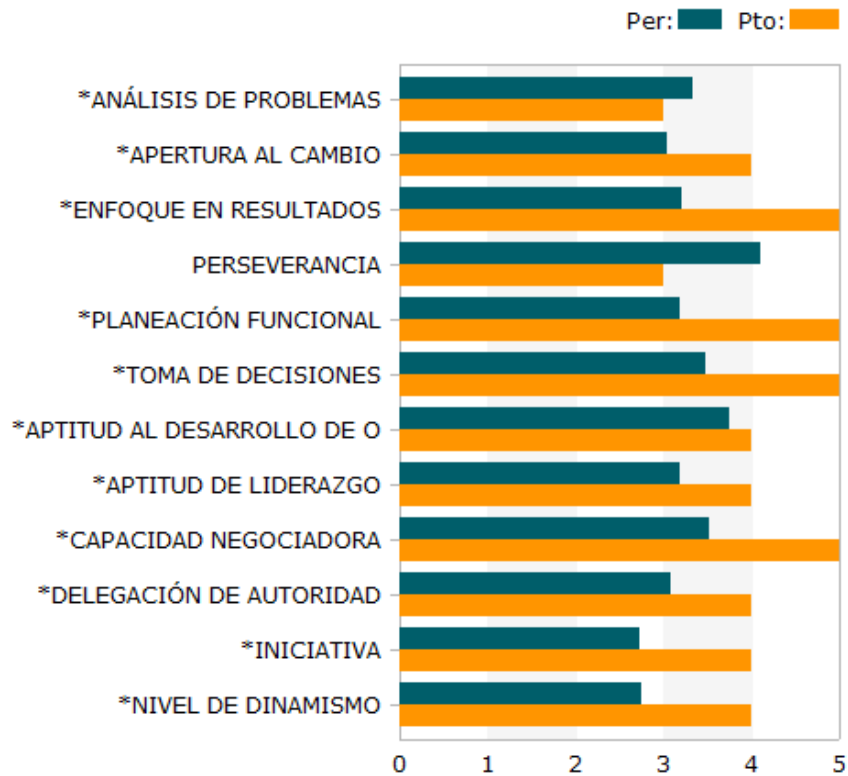
Valores PS

Peso: 0.00 % Rend.: ND



Competencias

Rend.: 74.30 % (R) Penet.: 0.72 %



Terman

Peso: 100.00 % Rend.: 96.67 % C.I.: 118 Efic.: 90.38

Resultados de la Srtia. : EJEMPLO GERENTE DE COMPRAS ADECUADO

CAPACIDAD INTELECTUAL

La Srita. EJEMPLO GERENTE DE COMPRAS ADECUADO : posee un C.I. de 118. que le ubica en un rango Superior Término Medio. Esto es, que es capaz de resolver problemas con alto grado de dificultad, generar óptimas soluciones y adaptarse al medio ambiente en forma eficaz.

AREAS DE MAYOR DESARROLLO

Posee interés intelectual de actualización continua, que la lleva a mantenerse informada para manejar temas actuales y del medio, ya que tiene capacidad de almacenar gran cantidad de datos.

Cuenta con capacidad para abstraer de las experiencias pasadas, elaborar juicios lógicos y razonamientos morales de las situaciones actuales.

Puede expresar con sentido sus propias ideas, manejar procesos de pensamiento eficazmente, facilitándole la verbalización de sus conceptos. Sus conocimientos acerca del lenguaje son amplios.

Posee resistencia ante estímulos externos, logrando así facilitar sus procesos mentales para la resolución de problemas numéricos.

En el análisis de problemas, resulta hábil para identificar el origen y causas de problemas complejos a través del desglose preciso de sus variables.

En sus procesos de pensamiento, presenta capacidad para identificar lo esencial de lo no esencial, a través de la clasificación, de acuerdo a su problemática.

Para la elaboración de proyectos, cuenta con la capacidad para imaginar, planear mentalmente la solución a un problema. Implementar programas de acción.

En la identificación de problemas, tiene la habilidad de partir de lo general a lo particular. Resumiendo lo elemental.

En la percepción de estímulos, cuenta con la facilidad de captar detalles de una situación dada.

Gordon

Peso: 50.00 % Rend.: 91.67 %

Resultados de la Srtia. : EJEMPLO GERENTE DE COMPRAS ADECUADO

AREAS DE MAYOR DESARROLLO

Dentro de los trabajos de equipo, puede verse activa y lograr que se consideren sus puntos de vista.

En la realización de tareas que le son asignadas, tratará de llegar a su conclusión, a pesar de que éstas no sean de su interés.

Kostick

Peso: 50.00 % Rend.: 74.00 %

Resultados de la Srtia. : EJEMPLO GERENTE DE COMPRAS ADECUADO

AREAS DE MAYOR DESARROLLO

Presenta un evidente interés por actividades que demanden el pensar y planear, debido a su inclinación por el análisis conceptual. A menudo son de interés las actividades que demandan el manejo de detalles, siendo relevante la exactitud de los mismos. Al tomar decisiones o bien al dar una respuesta a las situaciones llegará a ser una persona sumamente precavida. Regularmente es mayor su inclinación por el rol de colaborador dentro de un grupo, debido a su baja expectativa por obtener la posición de líder .

AREAS DE MENOR DESARROLLO

Es factible el hecho de no percibir la esencia propia de los conceptos, debido a que puede perderse en detalles. Puede presentar signos de inseguridad sobre sus juicios, aspecto que es posible se refleje en su dificultad para tomar decisiones. Posiblemente, presente rasgos de inseguridad en la función de liderazgo.

RECOMENDACIONES :

Permítale trabajar sobre detalles, pero aclare la necesidad de integrar información global.
Muestre aprecio por su precisión y de cómo sus análisis y recopilación de datos, contribuyen al logro de metas globales.
Proporcione el mayor tiempo posible y trate con hechos en lugar de opiniones.
Estimule su actuación por decisiones exitosas logradas.
Sea servicial y escuche lo que tiene que decirle, respetando sus ideas.
Asigne responsabilidades sobre otros de manera limitada .
Conviene brindar entrenamiento.

Requisitos del Perfil :

Situaciones de continuo reto, donde se requieren resultados concretos. Hay tensión en la resolución de problemas, dentro de un ambiente variable y de cambios inesperados.

Necesidad de hacer a un lado dificultades e iniciar soluciones para poder lograr resultados.

Aprovechar oportunidades.

Un ambiente cambiante con gran variedad de tareas a realizar.

Presión por obtener resultados con calidad.

Resultados de la Srtia. : EJEMPLO GERENTE DE COMPRAS ADECUADO

CARACTERÍSTICAS SOBRESALIENTES

Es adaptable, generalmente pacífica, cautelosa y conservadora ante la toma de decisiones. Buena observadora de las normas, con preferencia a trabajar en ambientes armónicos. Cederá en sus puntos de vista si así es necesario para lograr sus objetivos.

Prefiere seguir que dirigir, generalmente se caracteriza por servir y tender a los demás.

Complaciente en su trato con los demás.

Su comunicación de ideas tiende a ser indirecta y suave.

Conservadora y modesta en su actuación.

Refleja buena voluntad ante los demás, cree en la gente indiscriminadamente.

Prefiere estar en áreas libres de presión, esperando una atmósfera agradable.

Con un alto nivel de conciencia de la calidad. Se establece altos estándares de trabajo.

Cuenta con alto sentido de justicia.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD BAJO PRESIÓN

En las emergencias se ve con dificultad para cumplir con rapidez.

Es posible que requiera de ayuda para iniciar proyectos nuevos.

Requerir de mayor tiempo para cumplir con compromisos.

Retardará las decisiones.

Prefiere mantenerse en su actual posición.

Puede requerir de mayor tiempo para delegar responsabilidades.

Cuando tenga dos o más proyectos a la vez, necesitará que se le empuje.

MOTIVACIONES INTERNAS

Buscar protección, estabilidad y un futuro seguro.

Tener un ambiente predecible y tranquilo.

Trabajar en áreas de servicios para la gente.

Desenvolverse en un espacio físico limitado.

Llevar una relación estrecha con su equipo, en situaciones de poca presión.

Ser reconocida en los servicios que realiza.

Contar con tiempo para adaptarse a las situaciones nuevas.

RECOMENDACIONES :

Ubicarlo en áreas libres de tensión y generalmente favorables.

Un jefe a quien seguir y le de apoyo en tareas nuevas.

Prefiere ambientes familiares y ya conocidos para trabajar.
Involucrarla en ambientes predecibles y metódicos.
Lograr más asertividad y objetividad.
Facilitar técnicas que agilicen la realización de sus tareas.
Proporcionar una supervisión cercana y de apoyo.

Lifo

Peso: 50.00 % Rend.: 71.11 %

Resultados de la Srtia. : EJEMPLO GERENTE DE COMPRAS ADECUADO

CARACTERÍSTICAS SOBRESALIENTES

Generalmente reacciona rápido ante las situaciones. Tiene un alto sentido de urgencia respecto a sus acciones, motivadas por sus ideales.

Sus intereses giran alrededor de los demás, de los retos y de realizar contribuciones significativas.

Se esfuerza por hacer participar a su equipo en procesos grupales y en relacionarse con otros departamentos de una manera cooperativa.

Se identifica fuertemente con los objetivos de la organización. Asigna tareas preferentemente a quien demuestre capacidad. Es capaz de hacer las cosas bien y exhaustivamente, a fin de que los requerimientos se cumplan, para así sentirse orgullosa de sus logros.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD BAJO PRESIÓN

Puede observarse fría y reservada. Es probable que deje de actuar por el uso desmesurado del análisis y exigirse a sí misma extrema organización y reportes.

Puede observarse por los demás burocrática por el apoyo que deposita en los controles, por el fuerte seguimiento que da a procedimientos y su adhesión a ideas del pasado.

FUERZAS MENOS UTILIZADAS

Es poco probable que se le identifique por su flexibilidad o encanto personal; ni por el reconocimiento de sentimientos y preocupaciones de las otras personas. Posiblemente no será de su interés el conocer el impacto de sus decisiones sobre los sentimientos de los demás.

RECOMENDACIONES :

Es recomendable darle oportunidad en la toma de decisiones. Integrarla con gente que trabaje con rapidez y eficiencia. Ubicarla en áreas que ofrezcan retos y la conduzcan a realizar tareas que tengan fuerte contribución en la organización. Le satisface que le soliciten sus opiniones y recomendaciones.

Valores PS

Peso: 0.00 % Rend.: ND

Resultados de la Srtia. : EJEMPLO GERENTE DE COMPRAS ADECUADO

La Srtia. EJEMPLO GERENTE DE COMPRAS ADECUADO

Busca actuar con respeto, compromiso y aceptación a las costumbres y creencias que la cultura provee. A la vez puede ajustarse de manera conservadora a las situaciones; respondiendo con cordura y sensatez. Sus acciones reflejarán una inclinación a seguir las tradiciones de su grupo. Le interesa actuar con obediencia, autodisciplina y buenos modales; facilitándosele el cumplir con los deberes, obligaciones y seguir las normas. Prefiere ayudar y ver por el bienestar de los demás. Puede mostrar honestidad en su trato; su relación estará basada en la madurez y la lealtad. Evitará el riesgo innecesario de tomar decisiones, prefiriendo ser más seguidor de las mismas que tener la iniciativa en tomarlas.

DIAGNÓSTICO :

Requisitos del Perfil : GERENTE DE COMPRAS

Marcada necesidad en obtener información relevante e identificar causas de problemas.

El puesto exige alta exposición a nuevas ideas o enfoques.

Es vital establecer objetivos y monitorear en forma continua los resultados parciales para su cumplimiento.

Demanda alta capacidad para concluir funciones asignadas.

Es característico en este puesto el adecuado manejo de prioridades y del tiempo, para así lograr un control óptimo de recursos.

Existe autoridad para la toma de decisiones .

La posición demanda desarrollar las habilidades y aptitudes del personal a su cargo. Búsqueda continua de oportunidades de crecimiento.

Es relevante tomar el rol de liderazgo para promover la participación de grupos o individuos hacia la obtención de objetivos.

Esta función necesita el llegar a acuerdos, mediante el análisis de alternativas, para el logro de resultados y la aceptación armoniosa de ambas partes.

Se requiere asignar líneas de autoridad o responsabilidad a subordinados, sobre tareas y /o decisiones.

Se requiere de iniciativa para emprender proyectos de manera independiente, de anticiparse a los hechos y de asumir riesgos. Actuar.

Es importante contar con respuestas rápidas ante tareas determinadas; realización de varias actividades, con energía.

(R) La herramienta (IPV) no participa en el cálculo de resultados.

COMPETENCIAS SOBRESALIENTES : (Capacidades y habilidades que la persona domina mejor que otras y que la hace eficaz en su actuación)

PERSEVERANCIA

Alta orientación para mantenerse en actividades asignadas hasta concluir las. Puede percibirse como una persona confiable y centrada en la tarea.

APTITUD AL DESARROLLO DE OTROS

Cuenta con habilidad para procurar oportunidades de entrenamiento y capacitación para sus colaboradores.

CAPACIDAD NEGOCIADORA

Posee habilidad para lograr acuerdos benéficos en el manejo de situaciones antagónicas, obteniendo el máximo de resultados posible.

COMPETENCIAS PROMEDIO : (Capacidades y habilidades de las que hace uso a un nivel adecuado para el desempeño de su trabajo)

APERTURA AL CAMBIO

Tiende a aceptar nuevas ideas. Llega a adaptarse a los cambios de su entorno.

ENFOQUE EN RESULTADOS

Se enfoca a monitorear las acciones para el cumplimiento de objetivos.

PLANEACIÓN FUNCIONAL

Posee recursos adecuados para establecer prioridades y controlar tareas.

TOMA DE DECISIONES

Posee capacidad para tomar decisiones haciendo un análisis de los hechos.

ANÁLISIS DE PROBLEMAS

Tiende a identificar y comprender los elementos importantes de una situación y sus implicaciones.

APTITUD DE LIDERAZGO

Es factible que llegue a promover la participación de otros para el logro de metas organizacionales.

DELEGACIÓN DE AUTORIDAD

Se distingue por distribuir entre sus colaboradores aquellas funciones y proyectos que así lo ameriten.

INICIATIVA

Llega a emprender acciones en forma independiente.

NIVEL DE DINAMISMO

Manifiesta energía en la realización de actividades.

RECOMENDACIONES :

Fecha del reporte : feb. 04,2025 18:53